



DIRECTION DES RESSOURCES

HUMAINES

L'Université de Montpellier recrute un Assistant ingénieur en oncologie (F/H)

Type de contrat : CDD de droit public de Catégorie A

Dates de contrat : dès que possible jusqu'au 28/02/2024

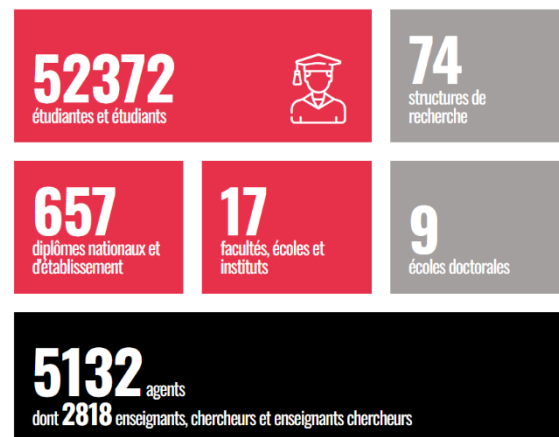
Quotité de travail : 100 %

Rémunération mensuelle : de 1825€ à 2020€ brut / de 1470€ à 1625€ net estimé

Localisation : Montpellier

Une université d'excellence

Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'Université de Montpellier est un établissement public expérimental qui figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle couvre plusieurs champs disciplinaires sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique. Elle a obtenu en 2022 la labellisation I-SITE (Initiative Science Innovation Territoires Economie) qui associe 15 partenaires de recherche et d'innovation du territoire. Ce Programme d'Excellence (PEI) porté par l'Université de Montpellier s'articule autour des enjeux "Nourrir, Soigner, Protéger" et s'appuie sur tous les domaines scientifiques de l'Université et de ses partenaires. Elle coordonne le Pôle Universitaire d'Innovation (PUI).



Une université engagée

En lutte contre toutes les formes de discrimination, l'Université de Montpellier est engagée pour la promotion de la diversité, l'égalité entre femmes et hommes et pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. L'UM place aussi le développement durable au cœur de sa politique et de son savoir-vivre. Une démarche saluée par le palmarès du Times Higher Education qui la place en tête des universités françaises les plus performantes en terme de développement durable.

Affectation

Structure de rattachement : Plateforme d'Exploration Pré-Clinique en Oncologie (PEPCO)

Environnement de travail : L'assistant(e) ingénieur(e) (ASI) travaillera au sein du Pôle d'Exploration Préclinique en Oncologie (PEPCO) situé à l'Institut de Recherche en Cancérologie de Montpellier (IRCM - Unité INSERM U1194). Plus de 250 agents, travaillent dans cette unité gérée par l'Université de Montpellier, l'Inserm et l'Institut régional du Cancer de Montpellier (ICM), qui regroupe 17 équipes de recherche et 14 plateformes dont PEPCO.

L'objectif de PEPCO est d'accélérer et d'amplifier le transfert vers la clinique de thérapies anti-tumorales innovantes. PEPCO réunit les ressources techniques, les services et l'expertise présentes au sein de l'IRCM pour la génération et l'utilisation in vivo de modèles précliniques de cancer (xénogreffes de lignées cellulaires, xénogreffes dérivées de patients ou modèles orthotopiques) et leur analyse complète par imagerie du petit animal, irradiation ciblée ou corps entier, cytométrie, cytométrie de masse et histologie. Il offre aux partenaires académiques et privés un point d'entrée unique pour ces services et propose un suivi optimisé des projets, de leur conception jusqu'aux conclusions de l'étude.

L'assistant(e) ingénieur(e) (ASI) rejoindra le plateau du Réseau d'Histologie Expérimentale de Montpellier (RHEM) de l'IRCM qui se situe dans le périmètre de PEPCO. L'objectif de cette plateforme est le phénotypage histologique de modèles pré-cliniques pour l'ensemble de la communauté scientifique montpelliéraine et notamment en cancérologie. La plateforme RHEM est labellisée par IBISA depuis 2015 et distribuée sur trois sites. Elle est gérée par ailleurs par BioCampus Montpellier - CNRS UAR3426 - INSERM US09 – UM. Ce plateau est certifié NF X50-900 et ISO 9001 depuis début 2023. Il est dirigé par un responsable scientifique et une responsable technique. L'ASI travaillera sous la coresponsabilité de cette dernière et de la responsable de PEPCO. L'équipe du plateau est aujourd'hui composée d'une ingénieure de Recherche (la responsable technique), d'une ingénieure d'étude et de 4 assistants-ingénieurs.

Le plateau est spécialisé dans l'analyse histologique et anatomopathologique des échantillons fixés et inclus en paraffine. Il répond chaque année aux besoins de plus de 142 chercheurs répartis dans 58 équipes appartenant à 22 unités de recherche de Montpellier et de 4 sociétés privées.

Présentation du poste

- **Mission principale :**

Au sein de l'équipe, le (la) candidat(e) assurera en priorité les différentes activités du service du RHEMIRCM provenant de la plateforme PEPCO de l'IRCM. Elle/il sera également impliqué(e) dans la l'activité de R&D : colorations, immuno-marquages multiplexés, blocs de Tissue Micro-Array. L'ensemble de son travail s'inscrit dans les procédures qualité établies (Normes ISO 9001 et NF X50-900) et le respect des règles d'hygiène et de sécurité. L'ASI sera placé(e) sous la coresponsabilité de la responsable technique du plateau et de la responsable de PEPCO.

- **Activités :**

1- Activités de service

- Participer à la réalisation de protocoles expérimentaux in vivo (gestes techniques d'injections et de prélèvements sur animaux) en collaboration avec le personnel du plateau d'exploration fonctionnelle ;
- Participer à la réalisation des activités en histologie (technique, contrôle qualité, gestion) ;
- Contribuer à la gestion des blocs générés et des bases de données associées à cette biobanque/collection ;
- Participer aux réunions du service et présenter ses résultats devant l'équipe.

2- Activités de R&D

- Développer de nouveaux protocoles de colorations spéciales ou d'immunomarquages avec tous types d'application (chromogénie ou fluorescence), en simplex ou multiplex ;
- Concevoir et réaliser de nouveaux blocs de Tissue Micro-Arrays (TMA) ;
- Participer en collaboration avec le plateau de biologie spatiale aux développements et à la mise au point de nouveaux protocoles ;
- Consigner, mettre en forme et présenter les résultats ;
- Participer aux réunions avec les porteurs de projets.

3- Activités de formation et de conseils auprès de collaborateurs, utilisateurs, les stagiaires ou étudiants

- Transmettre ses connaissances techniques et son savoir-faire ;
- Former en interne et en externe à l'utilisation des divers équipements et techniques et outils d'enregistrement des commandes d'histologie ;
- Animer des actions de formation, en interne et en externe.

4- Activités associées :

- Interagir avec les utilisateurs et avec les autres services mutualisés du site et de BioCampus : PEPCO, service informatique, magasin, gestion, plateforme MRI, plateforme de biologie spatiale, etc. ;
- Rendre compte de son activité au responsable de service (formalisation/synthèse des résultats) ;
- Gérer les stocks de consommables, réaliser les inventaires ;
- Assurer l'entretien du petit matériel et des équipements ;

- Participer à la démarche qualité ;
- Respecter et faire respecter les règles d'éthique, d'hygiène et sécurité.

- **Spécificités / Contraintes du poste :**

- Manipulation de produits toxiques suivant les règles de sécurité.
- Réalisation de certaines manipulations en milieu confiné
- Utilisation de lames coupantes sur certains appareils (Cryostat et Microtome)
- Travail en milieu confiné
- Exposition aux allergènes
- Exposition aux rayonnements ionisants

Profil recherché

COMPETENCES

- **Savoirs :**

- Bonne maîtrise des concepts en biologie
- Connaissances approfondies en techniques histologiques et immunohistologiques
- Connaissances en anatomie, physiologie et bien-être de l'animal
- Notions de base en calcul mathématique (dilution)
- Connaissances des règles d'hygiène et sécurité des produits toxiques, des produits contaminants
- Connaissance des principes éthiques liés à la manipulation des animaux

- **Savoir-faire techniques et méthodologiques :**

- Savoir appliquer les règles de Bonnes Pratiques de Laboratoire (BPL)
- Transmettre ses connaissances
- Rendre compte de son activité
- Planifier ses activités en fonction des demandes à traiter
- Être capable de travailler en équipe
- Utiliser les appareils dédiés (microtome, colorateur, automate d'immunomarquage, etc)
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité
- Préhension, contention, tranquillisation des animaux
- Techniques opératoires et thérapeutiques sur l'animal

- **Savoirs être :**

- Avoir le sens du service et avoir un sens du relationnel (travail en équipe)
- Rigueur et souci du respect strict des procédures
- Être réactif, adaptable et polyvalent
- Être organisé
- Avoir un esprit d'analyse

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre l'université de Montpellier, c'est bénéficier de nombreux avantages dans une région qui offre un cadre de vie qualitatif.

Nos avantages:

> **Dispositifs de développement des compétences** : accès à une grande offre de formation, préparation aux concours internes

> **Jusqu'à 56 jours de congés / an** (pour un contrat 12 mois et plus/ temps plein à 38h05)

> **Temps de travail aménageable**

> **Jusqu'à 2 jours de télétravail / semaine** (selon les modalités de la charte de TT applicable à l'UM)

> **Restauration collective**

> **Aide et prestations sociales**

> **Prise en charge partielle des abonnements au transport de la ville**

> **Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université**

> **Soutien à la parentalité** : club de loisirs pour enfant, partenariat de crèches, jours enfant-malade

Avantages dépendant de la nature et la durée du contrat, des nécessités de services et des conditions d'éligibilité



Modalité de candidature

Dépôt CV et Lettre de Motivation : <https://umemplois.umontpellier.fr/>

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation : **2024-R0076**

Clôture des candidatures le **09/01/2024 à 23h59**

Contacts :

- organisation du recrutement : drh-recrut-biats@umontpellier.fr / 04 67 14 99 30
- Renseignements sur le poste : isabelle.teulon@inserm.fr / 06 71 68 16 37

En savoir plus :

Caractéristiques du contrat

- ✓ Contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat
- ✓ Les congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail
Pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
 - * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ Jouir de ses droits civiques
- ✓ Compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions
- ✓ Etre en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ Pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ Conformément à l'article 49-9 du décret n°86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'Etat, les agents qui, dans les six années suivant la rupture conventionnelle, sont recrutés en tant qu'agent public pour occuper un emploi au sein de la fonction publique de l'Etat, sont tenus de rembourser à l'Etat, au plus tard dans les deux ans qui suivent leur recrutement, les sommes perçues au titre de l'indemnité spécifique de la rupture conventionnelle octroyées dans le cadre d'un précédent emploi dans la fonction publique.