



L'Université de Montpellier recrute un Technicien biologiste sur plateforme en histologie (H/F)

L'Université de Montpellier compte près de 49 000 étudiants et 4 800 personnels. Avec 17 UFR, Ecoles et Instituts, elle couvre plusieurs champs disciplinaires : sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique... Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'UM figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle comprend 72 structures de recherche, 16 plateformes technologiques ou centres de services pour la recherche et 9 écoles doctorales.

Elle a obtenu la labellisation définitive I-SITE (Initiative Science Innovation Territoires Economie) qu'elle porte et qui associe 15 partenaires. Autour des enjeux "Nourrir, Soigner, Protéger", le Programme d'Excellence I-SITE (PEI) s'appuie sur tous les domaines scientifiques l'Université et de ses partenaires et prévoit des actions dans tous les champs académiques de l'Université (Formation, Recherche, Innovation, International, Culture scientifique et Vie étudiante). Ce programme s'adresse à l'ensemble des structures de recherche, de l'Université et ses partenaires, du périmètre I-SITE (environ 100 structures de recherche et des plateformes technologiques) et des UFR, Ecoles et Instituts de l'Université, ainsi qu'à l'établissement d'enseignement supérieur partenaire.

L'Université de Montpellier est devenue au 1er janvier 2022, un Etablissement public expérimental (EPE) avec de nouveaux statuts permettant d'intégrer dans la gouvernance de l'Université les partenaires de l'I-SITE, dont notamment l'ENSCM qui est devenue établissement-composante.

Caractéristiques de l'offre

Type de contrat	Dates de contrat	Quotité de travail	Rémunération mensuelle
CDD de droit public Catégorie B	Dès que possible et jusqu'au 31/08/2023	100 %	1735 € brut estimé 1395 € net estimé

Affectation

- **Structure de rattachement** : UMR 5535 IGMM
- **Localisation** : Campus CNRS Route de Mende
- **Environnement de travail** : Le /la technicien(ne) sera affecté(e) au plateau d'Histologie de l'Institut de Génétique Moléculaire de Montpellier, sous la responsabilité du responsable scientifique (chercheure CRHC Inserm) et travaillera avec le responsable technique du plateau (ingénieure de recherche CNRS) et un agent à 20% (ATRF UM).

Présentation du poste

- **Mission principale** : La/le technicien(ne) biologiste met en œuvre des techniques d'histologie dans le cadre de projets scientifiques, pour des équipes de la structure hôte, ainsi que pour d'autres structures de recherche de Montpellier (INSERM, CNRS, UM ou CIRAD).
- **Activités** :
 - Conduire des expériences courantes en techniques histologiques, immunologiques et biochimiques.
 - Réaliser des coupes au Microtome (échantillons inclus en paraffine) et au Cryostat (échantillons congelés).
 - Rassembler et mettre en forme les résultats des expériences.
 - Actualiser les protocoles techniques.
 - Tenir un cahier de laboratoire.

- Appliquer les réglementations du domaine d'étude.
 - Préparer et assurer le suivi des appareillages communs (cryostat, microtome) et en assurer la maintenance de premier niveau.
 - Etablir et gérer le planning d'utilisation des équipements.
 - Gérer les stocks et les commandes du plateau d'histologie de l'IGMM.
 - Effectuer et Contrôler l'élimination des déchets solides et des effluents selon les règles d'hygiène et de sécurité du domaine.
- **Contraintes :**
 - Manipulation de produits toxiques dans les règles de sécurité.
 - Réalisation certaines manipulation en milieu confiné (pièce d'expérimentation)
 - Utilisation de lames coupantes sur certains appareils (Cryostat et Microtome)

Profil recherché

COMPETENCES

- Connaissance générale en biologie et en histologie (souhaitée).
 - Savoir appliquer les règles de Bonne Pratique de Laboratoire (BPL)
 - Rendre compte de son activité.
 - Transmettre ses connaissances.
 - Effectuer des calculs de mathématiques simples (dilutions, règles de 3,...).
 - Connaître les symboles et pictogrammes et les conditions de stockage des produits utilisés,
 - Planifier ses activités en fonction des demandes à traiter.
 - Utiliser l'outil informatique d'enregistrement des données lié à l'activité.
 - Curiosité, rigueur scientifique et sens de l'organisation.
 - Etre à l'écoute des utilisateurs, sens du relationnel, communiquer et apprécier le travail en équipe.
 - Réactivité aux demandes.
- **Qualifications / diplômes :** Bac exigé
 - **Expérience :** non oui

En savoir plus

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation : **2022-R0378**

Dépôt CV et LM <https://umemplois.umontpellier.fr/>

Clôture des candidatures **le 04/10/2022 à 23h59**

Contacts

- organisation du recrutement : drh-recrut-biats@umontpellier.fr 04 67 14 99 30
- renseignements sur le poste : valerie.pinet@igmm.cnrs.fr, sarah.perramond@igmm.cnrs.fr

Avantages (selon la nature et la durée du contrat)

- ✓ Restauration collective
- ✓ Possibilité de bénéficier de prestations sociales
- ✓ Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université
- ✓ Accès à l'offre de formation des personnels de l'université...

Caractéristiques du contrat

- ✓ contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat,
- ✓ pour les contrats d'une durée < à 12 mois : 35h hebdomadaire et 2,5 jours de congés payés par mois pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
 - * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an
 les congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail.
- ✓ temps de travail aménageable en fonction des nécessités de service et accord de la hiérarchie
- ✓ versement d'une prime de précarité sous réserve des conditions d'éligibilité

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ jouir de ses droits civiques
- ✓ compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions,
- ✓ être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ visite médicale préalable à l'embauche

- ✓ pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ ne pas avoir bénéficié d'une rupture conventionnelle auprès d'un employeur public