



DIRECTION DES RESSOURCES

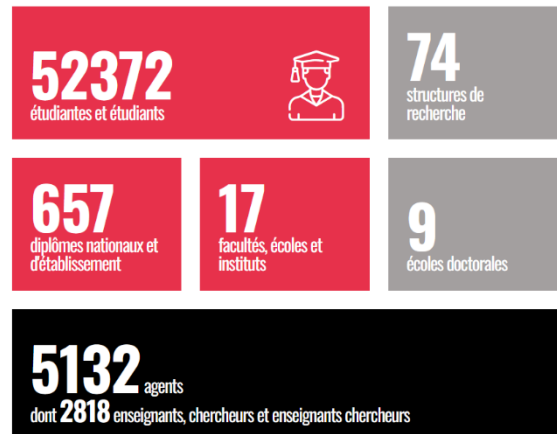
HUMAINES

L'Université de Montpellier recrute un Technicien biologiste sur plateforme en histologie (F/H)

Type de contrat : CDD de droit public de Catégorie B
Dates de contrat : prose de poste courant novembre et pour 12 mois
Quotité de travail : 100 %
Rémunération mensuelle : 1790 brut / 1440 € net estimé
Localisation : Montpellier

Une université d'excellence

Université de recherche intensive, leader mondial en écologie, l'Université de Montpellier est un établissement public expérimental qui figure dans le top 200 du classement de Shanghai. Elle couvre plusieurs champs disciplinaires sciences et techniques, droit, économie, environnement, administration, gestion, médecine, pharmacie, activités physiques et sportives, biologie, informatique, sciences de l'éducation, science politique. Elle a obtenu en 2022 la labellisation I-SITE (Initiative Science Innovation Territoires Economie) qui associe 15 partenaires de recherche et d'innovation du territoire. Ce Programme d'Excellence (PEI) porté par l'Université de Montpellier s'articule autour des enjeux "Nourrir, Soigner, Protéger" et s'appuie sur tous les domaines scientifiques de l'Université et de ses partenaires. Elle coordonne le Pôle Universitaire d'Innovation (PUI).



Une université engagée

En lutte contre toutes les formes de discrimination, l'Université de Montpellier est engagée pour la promotion de la diversité, l'égalité entre femmes et hommes et pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. L'UM place aussi le développement durable au cœur de sa politique et de son savoir-vivre. Une démarche saluée par le palmarès du Times Higher Education qui la place en tête des universités françaises les plus performantes en terme de développement durable.

Affectation

Structure de rattachement : Institut de Génétique Moléculaire de Montpellier (IGMM)

Environnement de travail : La personne recrutée sera affectée au plateau d'Histologie de l'Institut de Génétique Moléculaire de Montpellier, sous la responsabilité du responsable scientifique (chercheure CRHC Inserm) et travaillera avec le responsable technique du plateau (ingénieure de recherche CNRS) et un agent à 20% (ATRF UM).

Présentation du poste

• Mission principale et activités :

- Mise en œuvre des techniques d'histologie dans le cadre de projets scientifiques, pour des équipes de la structure hôte, ainsi que pour d'autres structures de recherche de Montpellier (INSERM, CNRS, UM ou CIRAD).
- Conduire des expériences courantes en techniques histologiques, immunologiques et biochimiques.
- Réaliser des coupes au Microtome (échantillons inclus en paraffine) et au Cryostat (échantillons congelés).
- Rassembler et mettre en forme les résultats des expériences.
- Actualiser les protocoles techniques.
- Tenir un cahier de laboratoire.
- Appliquer les réglementations du domaine d'étude.
- Préparer et assurer le suivi des appareillages communs (cryostat, microtome) et en assurer la maintenance de premier niveau.
- Etablir et gérer le planning d'utilisation des équipements.
- Gérer les stocks et les commandes du plateau d'histologie de l'IGMM.
- Effectuer et Contrôler l'élimination des déchets solides et des effluents selon les règles d'hygiène et de sécurité du domaine.

• Spécificités / Contraintes du poste

- Manipulation de produits toxiques dans les règles de sécurité.
- Réalisation certaines manipulation en milieu confiné (pièce d'expérimentation)
- Utilisation de lames coupantes sur certains appareils (Cryostat et Microtome)

Profil recherché

COMPETENCES

- Connaissance générale en biologie et en histologie (souhaitée).
- Savoir appliquer les règles de Bonne Pratique de Laboratoire (BPL)
- Rendre compte de son activité.
- Transmettre ses connaissances.
- Effectuer des calculs de mathématiques simples (dilutions, règles de 3).
- Connaître les symboles et pictogrammes et les conditions de stockage des produits utilisés,
- Planifier ses activités en fonction des demandes à traiter.
- Utiliser l'outil informatique d'enregistrement des données lié à l'activité.
- Curiosité, rigueur scientifique et sens de l'organisation.
- Etre à l'écoute des utilisateurs, sens du relationnel, communiquer et apprécier le travail en équipe.
- Réactivité aux demandes.

QUALIFICATIONS / DIPLOMES

Niveau Bac

Pourquoi nous rejoindre ?

Rejoindre l'université de Montpellier, c'est bénéficier de nombreux avantages dans une région qui offre un cadre de vie qualitatif.

Nos avantages :

> **Dispositifs de développement des compétences** : accès à une grande offre de formation, préparation aux concours internes

> **Jusqu'à 56 jours de congés / an** (pour un contrat 12 mois et plus/ temps plein à 38h05)

> **Temps de travail aménageable**



- > Jusqu'à 2 jours de télétravail / semaine (selon les modalités de la charte de TT applicable à l'UM)
 - > Restauration collective
 - > Aide et prestations sociales
 - > Prise en charge partielle des abonnements au transport de la ville
 - > Accès aux activités sportives, culturelles et de loisirs de l'université
 - > Soutien à la parentalité : club de loisirs pour enfant, partenariat de crèches, jours enfant-malade
- Avantages dépendant de la nature et la durée du contrat, des nécessités de services et des conditions d'éligibilité*

Modalité de candidature

Dépôt CV et Lettre de Motivation : <https://umemplois.umontpellier.fr/>

Référence de l'offre à rappeler dans votre lettre de motivation : **2022-R0449**

Clôture des candidatures **le 12/11/2023 à 23h59**

Contacts :

- organisation du recrutement : drh-recrut-biats@umontpellier.fr / 04 67 14 99 30
- Renseignements sur le poste : valerie.pinet@igmm.cnrs.fr et sarah.perramond@igmm.cnrs.fr / 04 34 35 96 71 et 06 78 62 86 94

En savoir plus :

Caractéristiques du contrat

- ✓ Contrat de droit public avec période d'essai en fonction de la durée du contrat
 - ✓ Les congés doivent être pris pendant la durée du contrat de travail
- Pour les contrats d'une durée = ou > 12 mois, au choix :
- * soit 36h40 hebdomadaires et 48 jours de congés par an
 - * soit 38h05 hebdomadaires et 56 jours de congés par an

Conditions générales de recrutement dans la fonction publique

- ✓ Jouir de ses droits civiques
- ✓ Compatibilité des mentions portées au bulletin n°2 du casier judiciaire avec l'exercice des fonctions
- ✓ Être en position régulière au regard du code du service national de l'Etat dont le candidat est ressortissant
- ✓ Pour les personnels de nationalité étrangère, être en position régulière au regard des dispositions relatives aux documents de séjour du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile
- ✓ Ne pas avoir bénéficié d'une rupture conventionnelle auprès d'un employeur public